ALANYA ALAADİN KEYKUBATÜNİVERSİTESİ

ULUSLARARASI İLİŞKİLER OFİSİ

2020 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU

Ocak 2021

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi (ALKÜ) Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus+ Programının akredite olmuş bir üyesidir. Uluslararası üniversite olabilmeyi misyonlarından biri olarak kabul eden Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi, araştırma, eğitim ve öğretimi geliştirmek amacıyla pek çok uluslararası eğitim kurumuyla ortaklık anlaşmaları içine girmiştir ve girmeye devam edecektir. Bu tür anlaşmaların, ulusal eğitime küresel bir bakış açısı kazandırmada büyük bir önem arz ettiğine inanılarak, faaliyetlerimizi daha aktif hale getirilmesi yönünde çaba gösteren Üniversitemiz, 19 Avrupa ülkesiyle 104 ortaklık anlaşması yapmış ve Erasmus+ programlarında yerini almıştır.

ALKÜ Uluslararası İlişkiler Ofisine bağlı ve Yükseköğretim Yürütme Kurulu Başkanlığı (YÖK), Yükseköğretim Proje Geliştirme ve Destekleme Daire Başkanlığı koordinasyonunda yürütülen Farabi ve Mevlana değişim programları için 2019-2020 eğitim-öğretim yılı içerisinde hareketlilik yapılması adına başvuru alınmış, hareketliliğe hak kazananlar belirlenmiş, ancak ülkemiz ve dünyada etkisini gösteren COVID-19 salgını münasebetiyle YÖK tarafından hareketlilikler ilgili yıl için durdurulmuştur. 2019-2020 eğitim öğretim yılında Farabi ve Mevlana Programlarında mevcut ikili anlaşmalarımız revize edilmiş, her iki program da yeniden yapılanma sürecine girmiştir. COVID-19 salgını kapsamında alınan önlemlerin sonlandırılmasını müteakip Farabi ve Mevlana Programları Üniversitemiz öğrencilerinin azami fayda sağlayabilecekleri şekilde hareketliliklerine devam edecektir.

ALKÜ Yabancı Uyruklu Öğrenci Kurum Koordinatörlüğümüz ise, 2019-2020 eğitim öğretim yılında üniversitenin uluslararasılaşma stratejisine paralel olarak, Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul sürecini yürütmüştür. Bu doğrultuda Ağustos ayı içerisinde ilk öğrenci kabul ilanına çıkmış ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan gelen yönlendirmelerle süreci devam ettirmiştir. Ülkemizi ve tüm dünyayı etkisi altına alan COVID-19 pandemisi sebebiyle Yabancı Uyruklu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sınavı (ALKÜ-YÖS) yapılamamış olup ,öğrenciler "Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Yönergesi" kapsamında kabul edilmiştir. Şubat 2021 itibariyle, Kurumumuzda kayıtlı yabancı uyruklu öğrenci sayısı 748'dir.

Prof. Dr. Güneş YILMAZ

Uluslararası İlişkiler Ofisi Genel Koordinatörü

İÇİNDEKİLER:

İçindekiler

I- GENEL BİLGİLER 4
A. MİSYON VE VİZYON..... 4
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR 5
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER 5
1. FİZİKSEL YAPI..... 5
2. TEŞKİLATve ÖRGÜT YAPISI..... 5
4.İNSAN KAYNAKLARI 7
5. SUNULAN HİZMETLER..... 10
6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ 11
D. DİĞER HUSUSLAR 11
II- AMAÇ VE HEDEFLER..... 11
A.Birimin Amaç ve Hedefleri..... 11
B.Temel Politikalar ve Öncelikler 12
C.Diğer Hususlar 12
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER..... 12
A.MALİ BİLGİLER..... 12
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 18
A.ÜSTÜNLÜKLER..... 18
B.ZAYIFLIKLAR..... 18
C. DEĞERLENDIRME..... 19
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER..... 20
EKLER..... 21

I- GENEL BİLGİLER

Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Farabi Kurum Koordinatörlüğü, Mevlana Kurum Koordinatörlüğü, Serbest Dolaşım Kurum Koordinatörlüğü ve Yabancı Uyruklu Öğrenci Kurum Koordinatörlüğü olmak üzere toplamda 5 koordinatörlüğü bünyesinde barındırmaktadır.

Erasmus Koordinatörlüğü KA103 projesi kapsamında Avrupa Birliği üye ülkeleri ve ortak ülkelerle eğitim bağlamında entegrasyonun sağlanması yönünde çalışmalar yürütmektedir.

Farabi Değişim Programı üniversite ve ileri teknoloji enstitüleri bünyesindeki ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişimini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu faaliyet öncelikle öğrenci ve öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Mevlana Değişim Programı ise yükseköğretim düzeyinde eğitim-öğretim yapan, Erasmus + program ülkeleri dışındaki ülkelerle öğrenci ve öğretim üyesi değişimini hedeflemektedir.

Serbest Dolaşım Programı, Üniversitemiz bünyesinde 2017-2018 eğitim-öğretim yılında hizmet vermeye başlamıştır. İlk öğrenci değişimlerini aynı yıl içerisinde gerçekleştirmiştir. Ofisimiz tarafından yürütülmekte olan bu programlar sayesinde hem akademik personel hem de öğrenci değişiminin sağlayacağı faydalarla uluslararası arenada Üniversitemizin tanınırlığının artması sağlanmaktadır.

Son olarak Yabancı Uyruklu Öğrenci Kurum Koordinatörlüğü ise üniversitemizde önlisans, lisans ve lisansüstü seviyede eğitim alan yabancı uyruklu öğrenci sayısını arttırarak Üniversitemizin uluslararasılaşma misyonuna katkıda bulunmaktadır.

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz;

Uluslarararası İlişkiler Ofisi Birimi koordinasyonunda Bologna Norm ve İlkelerinin tüm akademik ve idari birimler nezdinde benimsenmesi, geliştirilmesi ve sürdürülmesini sağlamak, sosyal kültürel ve bilimsel işbirlikleri, değişim programları, proje bazlı ortaklıklar, ortak programlar konusunda gerekli altyapıyı oluşturmak ve danışmanlık faaliyetlerini yürütülmesini sağlamak, değişim programları ve diğer proje bazlı uluslararası işbirliklerini sayısal ve niteliksel olarak arttırmak ve ilgili programlara üniversitemiz öğrencileri ve personelinin büyük ölçüde katılımını sağlamaktır.

Vizyonumuz;

Değişen uluslararası koşullara hızla uyum sağlayan, uluslararası öğrenci değişim trendlerini yakından takip eden, uluslarararası alanda ve Avrupa yükseköğretim alanındaki üniversitelerle, usul ve esaslara uygun olarak, çok boyutlu işbirlikleri kuran, üniversitelerile eşgüdüm içerisinde görevlerini azami düzeyde yerine getirecek bir ofis olmaktır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

ALKÜ Uluslararası İlişkiler Ofisi Üniversitemizin yürüttüğü yurtdışı odaklı tüm öğrenci ve personel değişim programlarından sorumludur. Bu programların denetlenmesi ve geliştirilmesi görevlerini yerine getirir. ALKÜ ile yurtdışından yükseköğretim kurumları arasında ikili protokoller, çatı anlaşmalar yapma yetkisine sahiptir.

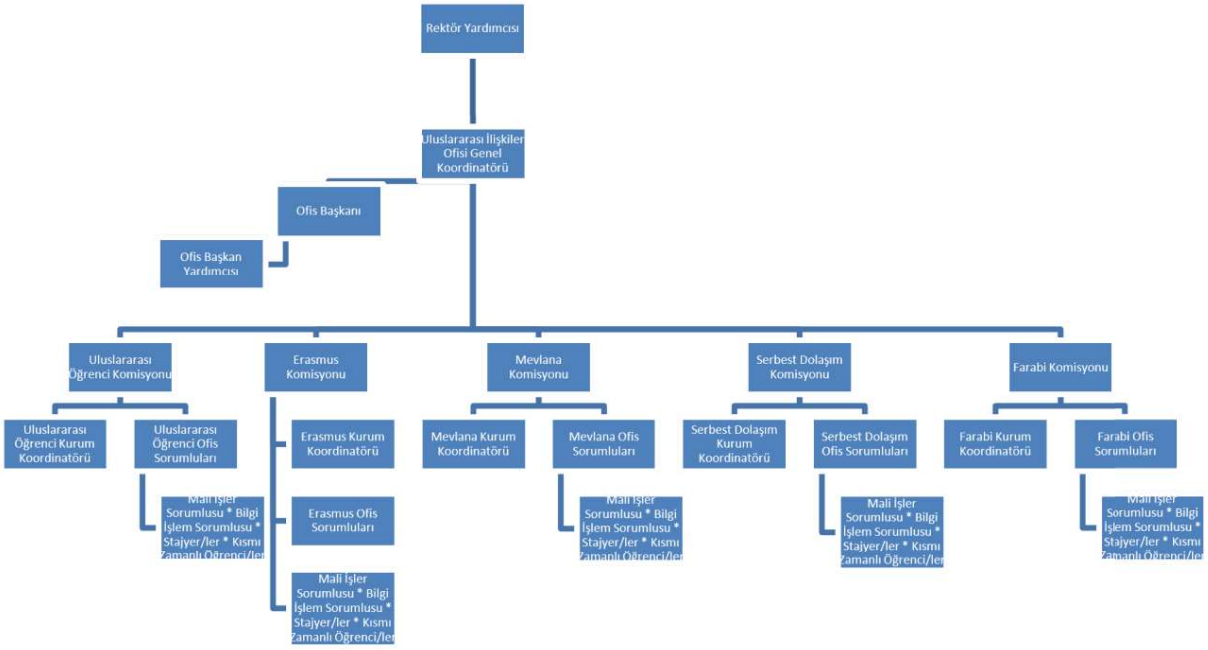
C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. FİZİKSEL YAPI

2. TEŞKİLATve ÖRGÜT YAPISI

Uluslararası İlişkiler Ofisi Rektör Yardımcısına bağlı olarak çalışmalarını yürütmektedir. Personeller, ofis içi ve dışı olmak üzere 2 grupta bulunmaktadır. Ofis içi personeller; Uluslararası İlişkiler Ofisi Genel Koordinatörü, Ofis Başkanı, Ofis Başkan Yardımcısı, Ofis Sorumluları, Mali İşler Sorumluları, Bilgi İşlem Sorumluları ve Kısmi Zamanlı Öğrencilerdir.

Ofis dışı personeller ise Rektör Yardımcısı ve Kurum Koordinatörleridir. Teşkilat yapısın en üstünde Rektör Yardımcısı bulunur. Rektör Yardımcısının altında Uluslararası İlişkiler Ofisi Genel Koordinatörü görev yapmaktadır. Genel Koordinatör, Uluslararası Öğrenci Komisyonu, Erasmus Komisyonu, Mevlana Komisyonu, Serbest Dolaşım Komisyonu ve Farabi Komisyonu olmak üzere toplam 5 komisyonun başkanlığını yapar. Her bir komisyonun üyeleri ilgili programın kurum koordinatörü, ofis sorumlusu ve genel koordinatörden oluşur. Söz konusu görevliler ilgili komisyonun doğal üyeleridir ve İşler Sorumluları, Bilgi İşlem Sorumluları, Stajyerler ve Kısmi Zamanlı Öğrenciler görev almaktadır. Komisyonların başkanlığını Genel Koordinatör yürütür. Doğrudan Genel Koordinatöre bağlı bir Ofis Başkanı ve Ofis Başkan Yardımcısı görev almaktadır. Ofis sorumlularına bağlı olarak Mali İşlem Sorumluları, Bilgi İşlem Sorumluları, Stajerler ve Kısmi Zamanlı Öğrenciler çalışmaktadır.



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Teknolojik Kaynaklar

	Eğitim Amaçlı	*İdari Amaçlı*	*Araştırma Amaçlı*	*TOPLAM*
Masa üstü bilgisayar sayısı (Masaüstü , AllinOne Tümleşik, İnce Client İşlemci)	-	*7*	-	*7*
Taşınabilir bilgisayar sayısı (Laptop, Notebook, Ultrabook, Tablet vb)	-	*2*	-	***2***

Diğer Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	***İdari Amaçlı (Adet)***	***Eğitim Amaçlı (Adet)***	***Araştırma Amaçlı (Adet)***	***TOPLAM***
Yazıcılar	*6*	-	-	*6*
Tarayıcılar	-	-	-	-
Fotokopi makinesi	-	-	-	-
Faks	-	-	-	-
Barkot Okuyucu	-	-	-	-
Projeksiyon	*1*	-	-	*1*
Mikroskoplar	-	-	-	-

Laboratuvar Cihazları	-	-	-	-
Fotoğraf makinesi	-	-	-	-
Kameralar	-	-	-	-
Televizyonlar	-	-	-	-
Yazılım	-	-	-	-
Diğer	-	-	-	-
TOPLAM	*7*	-	-	*7*

4.İNSAN KAYNAKLARI

4.1-Akademik Personel

	2019 Yılı		*2020 Yılı*		*Artış/Azalış*
	Dolu	***Boş***	***Dolu***	***Boş***	***Oranı(%)***
Profesör	-	-	-	-	-
Doçent	-	-	-	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	-	-	-
Öğretim Görevlisi	***2***		***3***	***-***	***%66***
Araştırma Görevlisi	-	-	-	-	-
TOPLAM	***2***	***-***	***3***	***-***	***%66***

Akademik Personelin Yaşa Göre Dağılımı

	Kişi Sayısı			***Yüzde(%) Sayı/Toplam Sayı***
	Kadın	***Erkek***	***Toplam***	
21-25 Yaş				
26-30 Yaş	*1*		*1*	*%33,3*
31-35 Yaş		*2*	*2*	*%66,6*
36-40 Yaş				
41-50 Yaş				
51-Üzeri				
TOPLAM	***1***	***2***	***3***	

Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

	Kişi Sayısı	***Yüzde(%)***

	Kadın	Erkek	Toplam	Sayı/Toplam Sayı
0-3 Yıl	1	2	3	%100
4-6 Yıl				
7-10 Yıl				
11-15 Yıl				
16-20 Yıl				
21- Üzeri				
TOPLAM	**1**	**2**	**3**	

2020 Yılında Ataması Yapılan Akademik Personel Bilgileri

Unvan	Gelen Kişi Sayısı
Profesör	
Doçent	
Doktor Öğretim Üyesi	
Öğretim Görevlisi	1
Araştırma Görevlisi	
TOPLAM	1

2020 Yılında Ayrılan Akademik Personel

	Profesör	Doçent	Dr. Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İsteğe Bağlı Emeklilik						
Yaş Haddinden Emeklilik						
Malulen Emeklilik						
Naklen Ayrılma						
İstifa						
Vefat						
Diğer Sebepler						
TOPLAM						

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Geldiği Ülke	Geldiği Bölüm	Unvan	Kişi Sayısı		Toplam
			Kadın	Erkek	

			TOPLAM		

4.2-İdari Personel

İDARİ PERSONEL **(Kadroların Doluluk Oranına Göre)**	**Dolu**	**Boş**	**Toplam**
Genel İdari Hizmetler	*2*		*2*
Sağlık Hizmetleri Sınıfı			
Teknik Hizmetler Sınıfı			
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			
Din Hizmetleri Sınıfı			
Yardımcı Hizmetler Sınıfı			
Toplam	*2*		*2*

Ayrılan İdari Personel Bilgileri

Unvan	*Ayrılma Nedeni*	*Sayı*
Toplam		

İdari Personelin Eğitim Durumu

Okul	*İlköğretim*	*Lise*	*Ön Lisans*	*Lisans*	*Y.L. ve Dokt.*
Kişi Sayısı				*2*	
Yüzde				*%100*	

İdari Personelin Hizmet Süreleri

Yıl	*1 – 3*	*4 – 6*	*7 – 10*	*11 – 15*	*16 – 20*	*21 - Üzeri*
Kişi Sayısı	*2*					
Yüzde	*%100*					

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Yaş	*21-25*	*26-30*	*31-35*	*36-40*	*41-50*	*51- Üzeri*
Kişi Sayısı	*1*		*1*			

Yüzde	*%50*		*%50*			

4.3- Sözleşmeli Personel

Birimi	***Sözleşme Şekli***	***Sayısı***
	(Örnek: Kısmı Zamanlı Sözleşmeli, 657 4/B gibi)	
Toplam		

4.3-İşciler

İşciler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)	***Temizlik***	***Güvenlik***	***Büro***	***Diğer***
375 Sayılı KHK ile Kadroya Alına İşçi Sayısı				
657 4/D İşçi Sayısı				
Diğer				
Toplam				

5. SUNULAN HİZMETLER

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Alanya Alaadin Keykubat Üniversitesi'nin dış ilişkilerini koordine etmekle görevlidir. Bu nedenle Üniversitemizin yapmış olduğu uluslararası her faaliyetin koordinasyonunu sağlar. Ofis, gerek Protokol Anlaşmaları gerekse Değişim Programları çerçevesinde gerçekleşecek anlaşmaların imzaya hazırlanması için İngilizce çevirisini ve anlaşmalı üniversitelerdeki iş takibini yapar ve yürütür. İmzalanan anlaşmaların hayata geçirilmesini ve aktifleşmesini sağlar. Bu sebeple değişim yapacak öğrenci, idari ve akademik personelin, ilan aşamasından seçim aşamasına kadarki süreçte onlara rehberlik eder ve gidecekleri yerlerle iletişim sağlamaları konusunda yardımcı olur. Gidecek öğrencilere oryantasyon programları düzenler ve onların sorunsuz bir şekilde hareketlilik faaliyetini takip edebilmelerini sağlar. Bu aşamada gidecek öğrencilerin dosyalarını tutarak hem bölümlere hem de öğrenci işlerine bilgi vermekle yükümlüdür. Ofis, değişim yapacak personel ve öğrencilerin alacakları hibelerin hesaplanması ve bu hibelerin zamanında kişilere aktarılması konusunda Strateji Geliştirme Daire Başkanlığıyla birlikte çalışır. Hareketlilik programlarında oluşabilecek her türlü sorunu çözer ve gerekli yazışmaları yapar. Türkiye Ulusal Ajansı ile koordinasyonu sağlar ve bütçe talebinde bulunur. Türkiye Ulusal Ajansı'nın Üniversiteye ilettiği mesajları Rektör ve Rektör Yardımcılarıyla paylaşır. Değişim programlarından gelen akademik ve idari personelin üniversitemizde ders verebilmesi ve idari gözlem yapabilmesi adına uygun ortamın

sağlanmasına aracılık eder. Ayrıca konaklayabilecekleri ortamları ayarlar ve gerekli evrak takiplerini yapar. Değişim programıyla gelen öğrencilerin evrak takiplerini yapar, konaklayabilecekleri yerleri ayarlar ve alacakları derslerin eşleştirilmesi için misafir olacakları yüksekokul veya fakülteyi bilgilendirir. Gelen öğrencilere oryantasyon programı düzenler. Kalışları esnasında karşılaşabilecekleri her türlü sorunun bertaraf edilmesine yardımcı olur ve onlara rehberlik eder. Ulusal Ajansın düzenlediği toplantı, seminer vb. katılımı sağlar, edinilen bilginin gerek yetkili amirlere gerekse üniversitedeki akademik, idari personel ve öğrencilere ulaştırılmasını sağlar.

Ofisimiz, Üniversitemizin imzalayacağı üst yönetim tarafından uygun görülen Akademik İşbirliği Anlaşmalarının, protokollere uygun bir şekilde hazırlanması, bu kapsamda gelen-giden öğrenci ve akademik personelin işlemleri ile ilgili yazışmaları ve gerekli hazırlıkları yaparak devamlığın sürdürülmesini sağlar. Ayrıca yabancı uyruklu öğrencilerle ilgili her türlü faaliyette destek olur ve birimler arası koordinasyonu sağlar.

Ofisimiz, ulusal değişim programından faydalanmak isteyen öğrencilerin yurtiçinde bulunan bir başka üniversiteye bir ya da iki dönem değişim öğrencisi olarak gitmeleri için gerekli koordinasyonu sağlar. Bu kapsamda gelen ve giden öğrencilerin evrak takibini yapar.

İlgili birimleri öğrencilerle ilgili bilgilendirir ve tanıtım için gerekli toplantı ve oryantasyon programlarını gerçekleştirir. YÖK kapsamında olan bu programlar hakkında ilgili kurumu bilgilendirir ve kurumun düzenlediği toplantı ve seminerlere katılımı sağlar. Rektörlük ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın değişim programlarıyla ilgili bilgi alışverişinde köprü vazifesi görür.

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Yönetim anlamında yönetici, öğretim üye ve görevlisi, memur ve kısmi zamanlı öğrencilerin görev, yetki ve sorumlulukları belli olup, hiyerarşik ve daha çok eşgüdüm ve işbirliğine dayalı çalışma ve işleyiş süreçlerinin kontrolüne yönelik bir denetim yolu tercih edilmektedir.

Kurumumuzda harcamalarımızın iç denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iç denetçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

D. DİĞER HUSUSLAR

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A.Birimin Amaç ve Hedefleri

Uluslararası İlişkiler Ofisi, kaliteyi gözeterek Üniversitemiz uluslararası öğrenci sayısını,, öğrenci ve personel değişim programlarının sayısını, söz konusu değişim programlarından faydalananların sayısını arttırmak amacını taşır. Bu doğrultuda yurtiçi ve yurtdışı yükseköğretim kurumları ile ikili ve çoklu anlaşmalar yapmak ve bağlantılarımızı kuvvetlendirmek hedefini ortaya koymuştur.

STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini İyileştirmek.

Stratejik Hedef 1.1: Üniversitemizin Eğitim-Öğretim kalitesinin ve rekabet gücünün artması yönündeki çalışmalara destek vermek. Bu bağlamda yurtiçi ve yurtdışı paydaşlarla Üniversitemiz arasındaki etkileşimi artırmak.

STRATEJİK AMAÇ 2: Nitelikli Personele Sahip Olmak ve Hizmet Kalitesini Arttırmak

Stratejik Hedef 2.1: İş tanımlarının yapılması, alanında uzman ve nitelikli personel yetiştirmek. İş ve bilgi akışlarının düzenli olmasını sağlamak.

STRATEJİK AMAÇ 3: Uluslararası İlişkiler Ofisi Olarak Bilimsel Projelerde Yer Almak Stratejik Hedef 3.1: Akademik personele bilimsel projelerde destek olmak. Değişim programları kapsamında yürütülmesi düşünülen bilimsel faaliyetleri ve projeleri desteklemek.

STRATEJİK AMAÇ 4: Bilimsel ve Sosyal Olanakların Geliştirilmesi
Stratejik Hedef 4.1: Ofis kapsamındaki çalışma alanlarının yanı sıra değişim programları çerçevesinde gelen ve giden öğrencilere verilen kursların (Türkçe ve Yabancı Dil kursları) etkinliğini ve verimliliğini arttırmak için modern donanımlı ve teknolojik imkânların iyi kullanılabildiği sınıf ortamlarını oluşturmak.

STRATEJİK AMAÇ 5: Kültür ve Bilgi Alışverişinin Sağlanması
Stratejik Hedef 5.1: Uluslararası İlişkiler kapsamında eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan kurumlar ile anlaşmalar yapmak ve kurumların da uluslararasılaşma sürecine gerek projelerle gerekse öğrenci desteğiyle katkıda bulunmak.

B.Temel Politikalar ve Öncelikler

Öğrenci öğrenim hareketliliğine hız vermek ve hareketlilikten yararlanacak öğrenci sayılarını artırmak, izlenen politika ile her yıl yeni anlaşmalar yaparak gerek yurtiçi gerekse yurtdışı değişim programlarına katılan öğrenci sayılarımızı, oryantasyon programları ve tanıtımlar vasıtasıyla artırmak, hibe oranları dikkate alınarak bölümlere ek kontenjanlar vermek,

Gelen öğrenci sayımızda artış sağlayabilmek için anlaşmalı üniversitelere ziyaret sayısının ve tanıtımların artırılmasını sağlamak temel önceliğimizdir. Bu sebeple izlediğimiz politika, değişim programları hareketliliğini hem gelen akademik ve idari personel hem de öğrenci bazında artırmaktır. Böylece istenilen hedeflere ulaşılacak ve Üniversitemizin yurtdışında tanıtımı sağlanacaktır.

C.Diğer Hususlar

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A.MALİ BİLGİLER

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

Bütçe Durumu	Bütçe Ödeneği	Gerçekleşme
Erasmus	*84.800,00 Euro*	*23.290,00 Euro*
Farabi	0 TL	0 TL
Mevlana	0 TL	0 TL

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1.Faaliyet ve Proje Bilgileri

2. Bilimsel ve Sanatsal Faaliyetler

FAALİYET TÜRÜ	*FAALİYETİN ADI*
Sempozyum ve Kongre	
Konferans	
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	
Teknik Gezi	
Eğitim Semineri	
Diğer	

Geçici Görevlendirmelere İlişkin Bilgiler

FAALİYET TÜRÜ	*FAALİYETİN ADI*	*Görevlendirme Yapılan Kişi Sayısı*
Sempozyum ve Kongre		
Konferans		
Panel		
Seminer		
Açık Oturum		
Söyleşi		
Tiyatro		
Konser		
Sergi		
Turnuva		
Teknik Gezi		
Eğitim Semineri		
Diğer		

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı

	2018	*2019*	*2020*
Uluslararası Makale			
Ulusal Makale			
Uluslararası Bildiri			
Ulusal Bildiri			
Uluslararası Sergi			
Ulusal Sergi			
Uluslararası Ödül			
SCI, SSCI, AHCI de taranan Uluslararası Makaleler			
Atıflar(SCI, SSCI, AHCI kapsamındaki dergilerde)			
Atıflar(Ulusal ve Uluslararası İndeksli dergilerde)			
Kitap			
TOPLAM			

Proje Bilgileri

	2020 yılı Toplam Proje	Yıl İçinde Dondurulan Proje	Yıl İçinde İptal Edilen Proje	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	2021 Yılına Devreden Proje	Kalan Ödenek TL
Bilimsel Araştırma Projeleri						
Kalkınma Ajansı Destekli Projeler						
TÜBİTAK						
SANTEZ						
Dış Kaynaklı Projeler						
A.B.						
Diğer Projeler						
Toplam						

Diğer Faaliyet Bilgileri

	Sayısı	***Açıklama***
Sonuçlanan Patent, Faydalı ModelVeya Tasarım Sayısı		
Sosyal Sorumluluk Proje Sayısı		
Üniversite-Sanayi İşbirliği Kapsamında Yapılan İşbirliği Sayısı		

Mezun Sistemine Üye Sayısı		
İş Yerleşen Mezun Sayısı		
Diğer Faaliyetler		

3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Birimin Adı	Anlaşma Yapılan Üniversitenin Adı	Ülke Adı	Geçerlilik Süresi	Anlaşmanın İçeriği
Erasmu Kapsamında Üniversitemiz Anlaşmaları				
Erasmus Koordinatörlüğü	*Technological Educational Institute (TEI) of Western Greece*	Yunanistan		
	Klaipeda State University of Applied Sciences (KVK)	Litvanya		
	University of Del Sannio	İtalya		
	University of Rijeka, Croatia	Hırvatistan		
	Siedlce University of Natural Sciences and Humanities	Polonya		
	Vilniaus Kolegija University of Applied Sciences, Lithuania	Litvanya		
	Helena Chodkowska University of Technology and Economics	Polonya		
	Higher Vocational State School in Wloclawek, Poland	Polonya		
	Bronislaw Marklewicz State Higher School of Technology and Economics in Jaroslaw	Polonya		
	Tallinn Health Care College, Estonia	Estonya		
	Goce Delcev University, Macedonia	Makedonya		
	Polytechnic "Nikola Tesla" in Gospic, Croatia	Hırvatistan		
	University of Tetova, Macedonia	Makedonya		
	Veleučilište "Marko Marulić" u Kninu, Croatia	Hırvatistan		
	West Pomeranian University of Technology, Szczecin, Poland	Polonya		
	The East European State University in Przemysl, Poland	Polonya		
	Euro College University, Macedonia	Makedonya		
	Technische Hochscule Ingolstadt (THI), Germany	Almanya		

	University of Economics in Katowice	Polonya		
	WARSAW SGGW	Polonya		
	Magna Græcia University	İtalya		
	Vysoka Skol a Ekonomica v Prauge	Çekya		
	WSWFiT	Polonya		
	Physical Education	Macaristan		
	Vytautas Magnus	Litvanya		
	Universidad Nacional de Educación a Distancia	İspanya		
	Tomori Pal College	Macaristan		
	University of Agribusiness and Rural Development	Bulgaristan		
	Higher School of Security and Economics	Bulgaristan		
	University of Ruse Angel Kanchev	Bulgaristan		
	Technical University of Sofia	Bulgaristan		
	UTP	Bulgaristan		
	Trakia University	Bulgaristan		
	Technical University of Varna	Bulgaristan		
	Varna University of Economics	Bulgaristan		
	The College of Regional Development and Banking Institute	Çekya		
	College of Entrepreneurship and Law	Çekya		
	University of Applied Sciences at Landshut	Almanya		
	University of Cordoba	İspanya		
	Sveuciliste Josipa Jurja Strossmayera u Osijek	Hırvatistan		
	College of Management and Design Aspira	Hırvatistan		
	Zagreb School of Business	Hırvatistan		
	John Von Neumann University	Macaristan		
	University of Sopron	Macaristan		
	Kodolanyi Janos University of Applied Sciences	Macaristan		
	Aleksandras Stulginskis University	Litvanya		
	Kauno Kolegija	Litvanya		
	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya		
	Marijampole College	Litvanya		
	Panevezio Kolegija	Litvanya		
	Siauliai State College	Litvanya		
	Daugavpils University	Letonya		
	Rezekne Academy of Technologies	Letonya		
	Riga Teacher Training and Educational Management Academy	Letonya		

	Baltic International Academy	Letonya		
	Latvia Culture College	Letonya		
	College of Business Administration	Letonya		
	International Vision University	Makedonya		
	SS. Cyril and Methodius University in Skopje	Makedonya		
	International Balkan University	Makedonya		
	University American College Skopje	Makedonya		
	Mother Teresa University in Skopje	Makedonya		
	International Slavic University	Makedonya		
	International University of Struga	Makedonya		
	Polytechnic Institute of Guarda	Portekiz		
	Bialystok University of Technology	Polonya		
	University of Bialystok	Polonya		
	University of Economics in Bydgoszcz	Polonya		
	University of Silesia in Katowice	Polonya		
	Katowice Business University	Polonya		
	Panstwowa Wyzsza Szkola Zawodowa w Koninie	Polonya		
	Cracow University of Economics	Polonya		
	Vincent Pol University in Lublin	Polonya		
	The State University of Applied Sciences in Plock	Polonya		
	Jan Grodek State Vocational Academy in Sanok	Polonya		
	The University of Szczecin	Polonya		
	Nicolaus Copernicus University in Torun	Polonya		
	Collegium Civitas	Polonya		
	Warsaw School of Applied Linguistics	Polonya		
	"1 Decembrie 1918" University of Alba Iulia	Romanya		
	Aurel Vlaicu University of Arad	Romanya		
	Politehnica University of Bucharest	Romanya		
	Romanian American University	Romanya		
	Spiru Haret University	Romanya		
	Hyperion University	Romanya		
	Universiy of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine of Cluj-Napoca	Romanya		
	Universitatea din Craiova	Romanya		
	University "Dunarea de Jos" of Galati	Romanya		
	Danubius University of Galati	Romanya		
	University "Apollonia" from IASI	Romanya		
	University of Oradea	Romanya		
	University of Petrosani	Romanya		
	University of Pitesti	Romanya		
	Universitatea "Constantin Brancuşi" din Targu-Jiu	Romanya		
	The Banat's University of Agricultural Sciences and Veterinary Medicine	Romanya		
	State University of Novi Pazar	Sırbistan		

	College of Applied Sciences Uzice	Sırbistan		
	Western Serbia Academy of Applied Studies	Sırbistan		
	University of Boras	İsveç		
	Visoka Sola za Hotelirstvo in Turizem Bled	Slovenya		
	Faculty of Commercial and Business Sciences Mateja Skornik	Slovenya		
	Matej Bel University in Banska Bystrica	Slovakya		
	The University of Presov	Slovakya		
	University of Zilina	Slovakya		
Mevlana Programı Kapsamında Üniversitemiz Anlaşmaları				
UİO Mevlana Koordinatörlüğü				
Farabi Programı Kapsamında Üniversitemiz Anlaşmaları				
UİO Farabi Kordinatörlüğü	*Atatürk Üniversitesi*	*Türkiye*	*5 Yıl*	***Öğrenci Değişimi***
	Adıyaman Üniversitesi	*Türkiye*	*5 Yıl*	***Öğrenci Değişimi***
	Konya Teknik Üniversitesi	*Türkiye*	*5 Yıl*	***Öğrenci Değişimi***
	Pamukkale Üniversitesi	*Türkiye*	*5 Yıl*	***Öğrenci Değişimi***
	İnönü Üniversitesi	*Türkiye*	*5 Yıl*	***Öğrenci Değişimi***
	İstanbul Üniversitesi	*Türkiye*	*5 Yıl*	***Öğrenci Değişimi***

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A.ÜSTÜNLÜKLER

- Genç ve ileriye dönük hedefleri olan dinamik personel yapısı
- Başarıyı destekleyen yönetim kadrosunun olması
- Ofiste evrak takip işlemlerinin anlaşmalara uygun bir şekilde zamanında, özenli ve düzenli yapılması
- Ofis çalışanlarının takım ruhu içinde çalışması
- Çalışan personelin özverili bir şekilde görev yapması
- Ofisin akademik ve idari birimlerle uyumlu çalışması
- Kurum içi hoşgörü ve uzlaşma kültürünün varlığı

B.ZAYIFLIKLAR

- Personel sayısının yetersizliği

C. DEĞERLENDIRME

Uluslararası İlişkiler Ofisi olarak oluşacak tehditlerin bertaraf edilmesi ve zayıf yanlarımızın güçlendirilmesi konusunda aldığımız tedbirlerin hayata geçirilmesiyle, umuyoruz ki hedeflerimize daha rahat ulaşabiliriz. Olası tehditlerin önceden tespit edilip bertaraf edilmesi ve zayıf yanların güçlendirilmesi, daha rahat bir çalışma ortamı sağlayacağı gibi değişim veriminin de artmasında yardımcı olacaktır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Uluslararası İlişkiler Ofisi, Erasmus+, Farabi, Mevlana, Serbest Dolaşım değişim programları ve Protokol Anlaşmaları değişim faaliyetlerini yürütmektedir. Her bir değişim faaliyeti ayrı bir bütçe yapısına sahiptir.

Protokol anlaşmaları hariç, diğer bütçeler her yıl performansa göre ayrıca belirtilir ve hibe miktarları Türkiye Ulusal Ajansı ve YÖK tarafından üniversitelere dağıtılır. Bu bütçelerin kullanımı ve denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılır. Bütçenin adil bir şekilde dağıtımı her bir değişim programının kendi içinde bütçe dâhilinde olmak koşuluyla Uluslararası İlişkiler Ofisinin görevidir. Ancak her bir faaliyet ayrı ayrı değerlendirilir (Farabi'nin bütçesi Farabi programı harcamaları, Erasmus programı bütçesi Erasmus değişim programı harcamaları içindir). Birimimizin, gelecekteki faaliyetlerinin efektif ve verimli olabilmesi için bütçelerin arttırılması gerekmektedir. Bu da öğrenci ve öğretim elemanlarının, değişim programlarına daha fazla ilgi göstermesiyle mümkündür. İstenilen ilginin gösterilememesinin nedenlerinin en başında, öğrencilerin ve personelin yabancı dil konusundaki sorunları gelmektedir. Bu durumun aşılabilmesi için yabancı dil kurslarına bütçe ayrılması gerektiği düşünülmüş ve tedbir olarak yabancı dil kursları açılması planlanmıştır. Bu kurslardaki en büyük riski öğrencinin veya personelin yoğun iş temposu nedeniyle ilgi gösterememesi oluşturmaktadır.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Alanya-31.01.2021)

Prof. Dr. Güneş YILMAZ