



ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ

**DIŞ İLİŞKİLER GENEL
KOORDİNATÖRLÜĞÜ**

**2022 YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

Ocak 2023

BİRİM YÖNETİCİSİNİN SUNUŞU

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü, Senatamızın 07 Eylül 2022 tarihli 27 / 182 sayılı senato kararıyla Uluslararası İlişkiler Ofisinin hedeflenen değişimin ve genişleyen faaliyet alanını kapsama noktasındaki yetersizliklerinin üzerinden gelinmesi için kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.

2022 yılı içerisinde Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü faaliyet alanlarına giren konularda hedeflenen çıktı ve sayılara ulaşması bakımından başarılı olarak değerlendirilebilecek bir yıl geçirmiştir.

Erasmus Koordinatörlüğü 2017 yılından bu yana yürüttüğü yıl bazlı KA131 projelerinde olduğu gibi 2022 yılı içerisinde sonlanan KA131 2019 projesi kapsamında da ilgili bütçesinin tamamını öngörülen tüm alt limitleri aşarak kullanmış ve bu başarı Türkiye Ulusal Ajansının yılsonu kapanış toplantısında yayımladığı liste uyarınca Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesinin en başarılı üniversiteler arasında yer almasına vesile olmuştur. Erasmus Koordinatörlüğü sorumluluğunda bir yandan mevcut bütçe dönemlerinin iş ve işlemleri takip edilirken diğer taraftan 2023 yılı için üniversitemize ilk defa kazandırılacak olan KA171 programı için hazırlıklar tamamlanmıştır.

Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü sorumluluğunda gerçekleştirilen yabancı öğrenci yerleştirmelerinde Üniversitemiz bizleri gururlandıran bir talebe maruz kalmış ve yabancı uyruklu öğrenci kontenjanlarımız %82 oranında doldurulmuştur.

Farabi ve Mevlana Koordinatörlük faaliyetlerinin bu yıl da, tüm Türkiye’de, YÖK tarafından durdurulmuş olması programın 2023 yılında da yapılamayacak olmasını gündeme getirse de Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü bünyesine katılan Proje ve İkili İşbirlikleri Koordinatörlüğü önümüze yeni bir iş takvimini getirmiştir. Bu bağlamda dünyanın çeşitli bölgelerinden üniversitelerle varılan mutabakat anlaşmaları neticesinde hem kurumlararası proje temelli iş birliklerinin kurumumuzda yayınlştırılması hem de Mevlana değişim programlarının faaliyete geçeceği dönem için yeni potansiyel ikili anlaşmaların zemininin hazırlanması amaçlanmıştır.

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü’nün faaliyetlerinde desteklerini esirgemeyen tüm idari ve akademik birimlerimize ve Üniversitemiz yönetimine teşekkürlerimizi sunarız.

*Doç. Dr. Mustafa KOÇANCI
Genel Koordinatör*

İÇİNDEKİLER:

<i>I- GENEL BİLGİLER</i>	4
<i>A. MİSYON VE VİZYON</i>	5
<i>B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR</i>	5
<i>C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER</i>	5
1. <i>FİZİKSEL YAPI</i>	6
2. <i>TEŞKİLAT ve ÖRGÜT YAPISI</i>	7
3. <i>BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR</i>	8
4. <i>İNSAN KAYNAKLARI</i>	8
5. <i>YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ</i>	11
<i>II- AMAÇ VE HEDEFLER</i>	11
<i>A. Birimin Amaç ve Hedefleri</i>	11
<i>B. Temel Politikalar ve Öncelikler</i>	11
<i>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER</i>	12
<i>A. MALİ BİLGİLER</i>	12
<i>B. PERFORMANS BİLGİLER</i>	12
1. <i>Erasmus Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları</i>	12
2. <i>Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları</i>	15
3. <i>Mevlana Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları</i>	19
4. <i>Farabi Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları</i>	20
5. <i>Serbest Dolaşım Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları</i>	20
6. <i>Orhun Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları</i>	20
7. <i>Genel Koordinatörlük Mutabakat Anlaşmaları</i>	21
<i>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</i>	22
<i>A. ÜSTÜNLÜKLER</i>	22
<i>B. ZAYIFLIKLAR</i>	22
<i>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER</i>	22
<i>EKLER</i>	23

I- GENEL BİLGİLER

Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü, Erasmus Koordinatörlüğü, Farabi Koordinatörlüğü, Mevlana Koordinatörlüğü, Orhun Koordinatörlüğü, Proje ve İkili İşbirlikleri Koordinatörlüğü, Serbest Dolaşım (Free Mover) Koordinatörlüğü ve Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü olmak üzere toplamda 7 koordinatörlüğü bünyesinde barındırmaktadır.

Erasmus Koordinatörlüğü bugüne kadar KA131 projesi kapsamında Avrupa Birliği üye ülkeleri ve ortak ülkeler ile öğrenci ve personel değişim programlarının koordinatörlüğünü gerçekleştirmiştir. 2023 yılı çalışma planları kapsamında Erasmus Koordinatörlüğü farklı bir klasman olarak KA171 projesi kapsamında tüm dünya ülkeleri ile çalışma fırsatı bulacağı alt yapıyı 2022 yılında tamamlamıştır.

Farabi Değişim Programı üniversite ve ileri teknoloji enstitüleri bünyesindeki ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişimini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Bu faaliyet öncelikle öğrenci ve öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyılı süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır.

Mevlana Değişim Programı ise yükseköğretim düzeyinde eğitim-öğretim yapan, Erasmus + program ülkeleri dışındaki ülkelerle öğrenci ve öğretim üyesi değişimini hedeflemektedir.

Orhun Programı, Türk Konseyi Türk Üniversiteler Birliği tarafından geliştirilen ve “Orhun Süreci” olarak adlandırılan öğrenci-öğretim elemanı değişim programında 6-7 Nisan 2017 tarihlerinde Dönem Başkanı Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi'nin (KTMÜ) ev sahipliğinde Bişkek'te düzenlenen toplantıda “Türk Keneşi Türk Üniversiteler Birliği Orhun Değişim Programı Yönetmeliği Taslağı” ile ilgili belgelerin müzakere edilip kabul edilmesiyle uygulama aşamasına geçilmiştir. Üniversitemizde ise Orhun Programı faaliyetleri 2021 yılı içerisinde başlamış, 2022 yılında çalışmalara hız kazandırılmıştır.

Serbest Dolaşım Programı, Üniversitemiz bünyesinde 2017-2018 eğitim-öğretim yılında hizmet vermeye başlamıştır. İlk öğrenci değişimlerini aynı yıl içerisinde gerçekleştirmiştir. Genel Koordinatörlüğümüz tarafından yürütülmekte olan bu programlar sayesinde hem akademik personel hem de öğrenci değişiminin sağlayacağı faydalarla uluslararası arenada Üniversitemizin tanınırlığının artması sağlanmaktadır.

Proje ve İkili İşbirlikleri Koordinatörlüğü, Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğünün organizasyon yapısına 19.09.2022 tarihli Senato kararıyla eklenmiş bir koordinatörlük olsa da personel atama süreçleri henüz gerçekleşmediği için aktif olarak çalışmalarına başlayamamıştır. Bu koordinatörlük TÜBİTAK ve BAP destekleri dışında kalan projelerin koordine edilmesine ve üniversite dışındaki ulusal / uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliğinin artırılması amacıyla çalışmalar yapacaktır.

Son olarak Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü ise Üniversitemizde önlisans ve lisans seviyesinde öğrenim görmek isteyen kişilerin “Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Yönergesi” çerçevesinde; sınav, başvuru ve kabul süreçleri titizlik içerisinde yürütülmektedir. Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü Üniversitemizde yabancı uyruklu öğrenci sayısını arttırarak Üniversitemizin uluslararasılaşma misyonuna katkı sağlamaktadır.

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz:

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü koordinasyonunda Bologna Norm ve İlkelerinin tüm akademik ve idari birimler nezdinde benimsenmesi, geliştirilmesi ve sürdürülmesini sağlamak, sosyal kültürel ve bilimsel iş birlikleri, değişim programları, proje bazlı ortaklıklar, ortak programlar konusunda gerekli altyapıyı oluşturmak ve danışmanlık faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak, değişim programları ve diğer proje bazlı uluslararası iş birliklerini sayısal ve niteliksel olarak arttırmak ve ilgili programlara üniversitemiz öğrencileri ve personelinin büyük ölçüde katılımını sağlamaktır.

Vizyonumuz:

Değişen uluslararası koşullara hızla uyum sağlayan, uluslararası öğrenci değişim trendlerini yakından takip eden, uluslararası alanda ve Avrupa yükseköğretim alanındaki üniversitelerle, usul ve esaslara uygun olarak, çok boyutlu iş birlikleri kuran, üniversiteler ile eş güdüm içerisinde görevlerini mümkün olan en üst düzeyde yerine getirecek bir koordinatörlük olmaktır. Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü “Çeşitlilik ile Birliğe - To Unity via Diversity” mottosunu benimseyerek vizyon politikasının çerçevesini oluşturmuştur.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü, Rektörlüğe doğrudan bağlı bir birim olarak çalışmalarını yürütür. Üniversite dışındaki ulusal ve uluslararası nitelik taşıyan faaliyetlerin koordinasyonunu, yurt içi ve yurt dışındaki üniversitelerle öğrenci ve personel değişim programlarını yürütür. Buna göre:

- a) Üniversitenin uluslararasılaşma stratejilerini ve politikalarını saptamak, gözden geçirmek ve uygulanması için katkı sağlamak,*
- b) Ulusal ve uluslararası mutabakat anlaşmaları ve iş birliği protokolleri hazırlamak, mevcut anlaşmaları değerlendirmek, uygulamaları izlemek etkin bir iş birliği yapmak için politikalar üretmek ve Rektörlüğe önerilerde bulunmak,*
- c) TÜBİTAK ve Bilimsel Araştırma Projeleri dışında kalan projeler (sosyal sorumluluk projeleri dahil) tüm projelerin Üniversite dışındaki kurum ve kuruluşlarla gerçekleşen iş ve işlem süreçlerini koordine etmek, duyurularını yapmak ve proje yürütücülerine destek sunmak,*
- ç) Uluslararası ve ulusal düzeyde öğrenci ve akademik personel değişimi kapsamındaki program ve projeleri Üniversite adına yürütmek, organize etmek ve yararlanıcıların seçimini sağlamak,*
- d) Koordinatörlüğümüz, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen esaslar doğrultusunda, Üniversitemizde eğitim almak isteyen kişilere sınav düzenleme, tercih başvurusu alma ve programlara yerleştirme işlemlerinin yapılmasını sağlar. Yurt dışından öğrenci kabul kriterlerine göre Üniversitemizde eğitim almak isteyen kişilere kayıt sürecine kadar danışmanlık ve bilgilendirme işlemlerinin yapılmasını sağlamak,*
- e) Üniversite ile uluslararası ve ulusal düzeydeki örgün ve yaygın eğitim kurumları arasında kültürel, sanatsal, bilimsel alanlar ile eğitim öğretim konularında iş birliğini geliştirmek,*
- f) Üniversitenin uluslararası düzeyde tanıtımına yönelik her türlü materyalin hazırlanmasına*

katkıda bulunmak; uluslararası ilişkiler alanına giren konularda üniversite içinde her türlü duyuru, tanıtım ve bilgilendirmeyi yaparak yazışma, haberleşme ve belge hazırlama konularında teknik destek sağlamak,
g) TÜBİTAK ve Bilimsel Araştırma Projeleri Dışında kalan projelere ilişkin Üniversitenin birimlerini koordine etmek ve proje yürütme süreçlerine destek olmaktadır.

C. BİRİME İLİŞKİN BİLGİLER

1. FİZİKSEL YAPI

<i>Oda İsmi</i>	<i>Alanı</i>
<i>Genel Koordinatörlük</i>	<i>19 M²</i>
<i>Erasmus Koordinatörlüğü</i>	<i>16,8 M²</i>
<i>Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü ve Orhun Koordinatörlüğü</i>	<i>13 M²</i>
<i>Mevlana Koordinatörlüğü</i>	<i>11,2 M²</i>
<i>Farabi Koordinatörlüğü</i>	<i>11,2 M²</i>
<i>Yazı İşleri</i>	<i>11,2 M²</i>
<i>Fotokopi Odası</i>	<i>7,2 M²</i>
<i>Depo</i>	<i>5,6 M²</i>

2. TEŞKİLAT ve ÖRGÜT YAPISI

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü yukarıda belirtilen faaliyetleri gerçekleştirmek amacıyla:

1) Genel Koordinatörlükte:

- a. Genel Koordinatör
- b. Genel Koordinatör Yardımcıları (2)
- c. Genel Koordinatörlük Sekreteri

2) Bağlı Koordinatörlüklerde:

- a. Erasmus Koordinatörlüğü
- b. Mevlâna Koordinatörlüğü
- c. Farabi Koordinatörlüğü
- ç. Orhun Koordinatörlüğü
- d. Serbest Dolaşım (Free Mover) Koordinatörlüğü
- e. Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü
- f. Proje ve İşbirlikleri Koordinatörlüğü

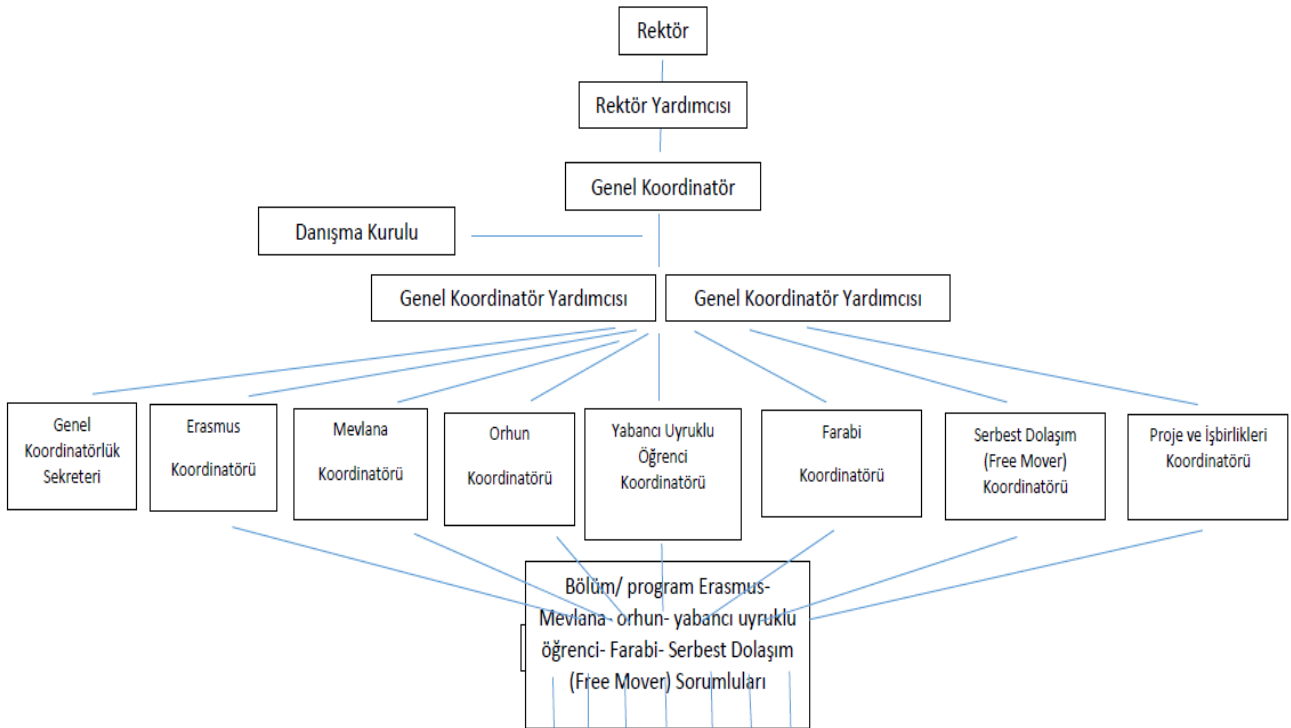
3) Kurullar:

Danışma Kurulu

4) Akademik Birimlerde:

- a. Akademik Birim Koordinatörü
- b. Bölüm/ Program Sorumluları

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Organizasyon Şeması



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

a. Teknolojik Kaynaklar

	<i>Eğitim Amaçlı</i>	<i>İdari Amaçlı</i>	<i>Araştırma Amaçlı</i>	<i>TOPLAM</i>
<i>Masa üstü bilgisayar sayısı (Masaüstü, AllinOne Tümleşik, İnce Client İşlemci)</i>	-	12	-	12
<i>Taşınabilir bilgisayar sayısı (Laptop, Notebook, Ultrabook, Tablet vb.)</i>	-	6	-	6

b. Diğer Teknolojik Kaynaklar

<i>Cinsi</i>	<i>İdari Amaçlı (Adet)</i>	<i>Eğitim Amaçlı (Adet)</i>	<i>Araştırma Amaçlı (Adet)</i>	<i>TOPLAM</i>
<i>Yazıcılar</i>	6	-	-	6
<i>Projeksiyon</i>	1	-	-	1
TOPLAM	7	-	-	7

4. İNSAN KAYNAKLARI

a. Akademik Personel

	<i>2021 Yılı</i>		<i>2022 Yılı</i>		<i>Artış/Azalış</i>
	<i>Dolu</i>	<i>Boş</i>	<i>Dolu</i>	<i>Boş</i>	<i>Oranı(%)</i>
<i>Öğretim Görevlisi</i>	3	-	4	-	%33,3
TOPLAM	3	-	4	-	%33,3

i. Akademik Personelin Yaşa Gre Dağılımı

	<i>Kişi Sayısı</i>			<i>Yüzde(%) Sayı/Toplam Sayı</i>
	<i>Kadın</i>	<i>Erkek</i>	<i>Toplam</i>	
<i>26-30 Yaş</i>	<i>1</i>		<i>1</i>	<i>%25</i>
<i>31-35 Yaş</i>		<i>2</i>	<i>2</i>	<i>%50</i>
<i>35-55 Yaş</i>	<i>1</i>		<i>1</i>	<i>%25</i>
<i>TOPLAM</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>%100</i>

ii. Akademik Personelin Hizmet Srelerine Gre Dağılımı

	<i>Kişi Sayısı</i>			<i>Yüzde(%) Sayı/Toplam Sayı</i>
	<i>Kadın</i>	<i>Erkek</i>	<i>Toplam</i>	
<i>0-3 Yıl</i>	<i>2</i>		<i>2</i>	<i>%50</i>
<i>4-6 Yıl</i>		<i>2</i>	<i>2</i>	<i>%50</i>
<i>TOPLAM</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>%100</i>

b. İdari Personel

<i>İDARİ PERSONEL (Kadroların Doluluk Oranına Gre)</i>	<i>Dolu</i>	<i>Boş</i>	<i>Toplam</i>
<i>Genel İdari Hizmetler</i>	<i>1</i>		<i>1</i>
<i>Toplam</i>	<i>1</i>		<i>1</i>

i. Ayrılan İdari Personel Bilgileri

<i>Unvan</i>	<i>Ayrıılma Nedeni</i>	<i>Sayı</i>
<i>Sürekli İşçi</i>	-	<i>0</i>
<i>Toplam</i>		<i>0</i>

ii. İdari Personelin Eğitim Durumu

<i>Okul</i>	<i>İlköğretim</i>	<i>Lise</i>	<i>Ön Lisans</i>	<i>Lisans</i>	<i>Y.L. ve Dokt.</i>
<i>Kişi Sayısı</i>				<i>1</i>	
<i>Yüzde</i>				<i>%100</i>	

iii. İdari Personelin Hizmet Süreleri

<i>Yıl</i>	<i>1 – 3</i>	<i>4 – 6</i>	<i>7 – 10</i>	<i>11 – 15</i>	<i>16 – 20</i>	<i>21 - Üzeri</i>
<i>Kişi Sayısı</i>				<i>1</i>		
<i>Yüzde</i>				<i>%100</i>		

iv. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

<i>Yaş</i>	<i>21-25</i>	<i>26-30</i>	<i>31-35</i>	<i>36-40</i>	<i>41-50</i>	<i>51- Üzeri</i>
<i>Kişi Sayısı</i>			<i>1</i>			
<i>Yüzde</i>			<i>%100</i>			

5. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Yönetim anlamında yönetici, öğretim üye ve görevlisi, memur ve kısmi zamanlı öğrencilerin görev, yetki ve sorumlulukları belli olup, hiyerarşik ve daha çok eşgüdüm ve iş birliğine dayalı çalışma ve işleyiş süreçlerinin kontrolüne yönelik bir denetim yolu tercih edilmektedir.

Kurumumuzda harcamalarımızın iç denetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile iç denetçilerimiz tarafından yürütülmektedir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. Birimin Amaç ve Hedefleri

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü, kaliteyi gözeterek Üniversitemiz uluslararası öğrenci sayısını, öğrenci ve personel değişim programlarının sayısını, söz konusu değişim programlarından faydalananların sayısını arttırmak amacını taşır. Bu doğrultuda yurtiçi ve yurtdışı yükseköğretim kurumları ile ikili ve çoklu anlaşmalar yapmak ve bağlantılarımızı kuvvetlendirmek hedefini ortaya koymuştur.

STRATEJİK AMAÇ 1: Eğitim-Öğretim Kalitesini İyileştirmek.

Stratejik Hedef 1.1: Üniversitemizin Eğitim-Öğretim kalitesinin ve rekabet gücünün artması yönündeki çalışmalara destek vermek. Bu bağlamda yurt içi ve yurt dışı paydaşlarla Üniversitemiz arasındaki etkileşimi arttırmak.

STRATEJİK AMAÇ 2: Nitelikli Personele Sahip Olmak ve Hizmet Kalitesini Arttırmak

Stratejik Hedef 2.1: İş tanımlarının yapılması, alanında uzman ve nitelikli personel yetiştirmek. İş ve bilgi akışlarının düzenli olmasını sağlamak.

STRATEJİK AMAÇ 3: Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Olarak Bilimsel Projelerde Yer Almak.

Stratejik Hedef 3.1: Akademik personele bilimsel projelerde destek olmak. Değişim programları kapsamında yürütülmesi düşünülen bilimsel faaliyetleri ve projeleri desteklemek.

STRATEJİK AMAÇ 4: Kültür ve Bilgi Alışverişinin Sağlanması

Stratejik Hedef 4.1: Uluslararası ilişkiler kapsamında eğitim-öğretim faaliyetlerinde bulunan kurumlar ile anlaşmalar yapmak ve kurumların da uluslararasılaşma sürecine gerek projelerle gerekse öğrenci desteğiyle katkıda bulunmak.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Öğrenci öğrenim hareketliliğine hız vermek ve hareketlilikten yararlanacak öğrenci sayılarını arttırmak, izlenen politika ile her yıl yeni anlaşmalar yaparak gerek yurt içi gerekse yurt dışı değişim programlarına katılan öğrenci sayılarımızı, oryantasyon programları ve tanıtımlar vasıtasıyla arttırmak, hibe oranları dikkate alınarak bölümlere ek kontenjanlar vermek.

Gelen öğrenci sayımızda artış sağlayabilmek için anlaşmalı üniversitelere ziyaret sayısının ve tanıtımların artırılmasını sağlamak temel önceliğimizdir. Bu sebeple izlediğimiz politika, değişim programları hareketliliğini hem gelen akademik ve idari personel hem de öğrenci

özelinde artırmaktır. Böylece istenilen hedeflere ulaşılabacak ve Üniversitemizin yurtdışında tanıtımı yapılacaktır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Rektörlük Makamına bağlı bir birim olması nedeniyle bütçesi bulunmamaktadır. Sadece Erasmus Koordinatörlüğü'nün Avrupa Komisyonu tarafından ülkelere ve Türkiye Ulusal Ajansı tarafından da Üniversitemize tahsis edilen proje bazlı bir bütçesi bulunmaktadır.

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. Erasmus Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları

1.1. Erasmus İkili Anlaşmaları Hareketlilik Çıktıları

	Kurum	Giden öğrenci sayısı öğrenim + staj	Gelen Öğrenci Staj	Giden personel ders verme + eğitim alma	Gelen personel ders verme + eğitim alma
1.	Universidad de Córdoba	1	0	0	0
2.	Romanian-American University	1	0	0	0
3.	University American College Skopje	1	0	0	0
4.	University of warsaw	1	0	0	0
5.	University of Žilina	1	0	0	0
6.	Universita Degli Studi Magna Graeciza Di Catanzaro	3	0	0	0
7.	University of silesia in Katowice	2	0	0	0
8.	The Higher School of Physical Education and Tourism in Bialystok (PL BIALYST10)	3	0	0	3
9.	Warsaw University of Life Sciences-SGGW (PL WARSZAW05) 1	1	0	0	0
10.	Higher Vocational State School in Wloclawek	1	2	2	10
11.	University of Bialystok (PL BIALYST04)	1	0	0	0
12.	Landshut University of Applied Sciences (D LANDSHU01)	1	0	0	0

13.	Polytechnic of Leira	2	0	0	0
14.	Bialystok University of Technology (PL BIALYST01)	3	0	0	1
15.	Rekezne Academy of Technologies	0	0	0	4
16.	Klaipeda State university of applied Sciences	2	0	1	0
17.	Vilnaus Kolegija	0	0	0	1
18.	Varna free University	0	0	0	3
19.	The East European State Higher School in Przemysl	0	0	0	3
20.	Cracow University of Economics	0	0	0	3
21.	Warsaw University of Life sciences	0	0	0	3
22.	Jan Grodek State University in sanok	0	0	0	3
23.	Bydgoszcz University of Science and Technology	0	0	0	3
24.	Vyautas Magnus university	0	0	0	1

1.2. 2022 Yılında Yapılan Anlaşmalar

	Ülke	Kurum	Anlaşma Türü
1	Belçika	Haute Ecole Robert Schuman (HERS)	KA131
2	Bulgaristan	University of Telecommunication and Post, Bulgaria	KA131
3	Bulgaristan	Technical University - Gabrovo	KA131
4	Bulgaristan	Higher School of Security and Economics	KA131
5	Bulgaristan	TRAKIYSKI UNIVERSITET	KA131
6	Arnavutluk	Agricultural University of tirana	KA171
7	Fas	Moulay Ismail university	KA171
8	Azerbaycan	Azerbaijan University of Architecture and Construction	KA171
9	Bosna-Hersek	Universty of Tuzla	KA171
10	Cezayir	University of Tlemcen	KA171
11	Kosova	International Business college Mitrovica	KA171
12	Bangladeş	Noakhali Science and Technology university	KA171
13	Tunus	University of Carthage	KA171
14	Kosova	University of Prishtina	KA171
15	Tanzanya	The State University of Zanzibar	KA171
16	Nepal	Kathmandu University	KA171
17	Pakistan	COMSASTS University Islamabad	KA171
18	Moldova	Comrat State University	KA171
19	Kosova	Univercium Collage, Kosovo	KA171
20	Rusya	Samara State University	KA171

1.3. Erasmus Bilgilendirme Toplantıları

1	Öğrenciler ve Personeller için Erasmus Genel Bilgilendirme Toplantısı	Ofis tarafından düzenlendi.
2	Erasmus Öğrenim Faaliyeti Güz Dönemi Kazananlar	Ofis tarafından düzenlendi.
3	Erasmus Öğrenim Faaliyeti Bahar Dönemi Kazananlar Toplantısı	Ofis tarafından düzenlendi.
4	Erasmus Staj Faaliyeti Kazananlar Toplantısı Ofis tarafından düzenlendi	Ofis tarafından düzenlendi.
5	Erasmus Öğrenim Faaliyeti Bahar Dönemi Kazananlar Toplantısı	Ofis tarafından düzenlendi.
6	Uluslararası Kredi Hareketliliği Projeleri (KA171) Bilgilendirme Toplantısı	Ulusal Ajans tarafından düzenlendi. Ofis olarak katılım sağlandı.
7	Yükseköğretim Hareketlilik Projeleri	Ulusal Ajans tarafından düzenlendi. Ofis olarak katılım sağlandı.
8	Akademik Birim Koordinatörleri Toplantısı	Ofis tarafından düzenlendi.

1.4. Proje Bilgileri

	2021 Yılı Toplam Proje	Yıl İçinde Dondurulan Proje	Yıl İçinde İptal Edilen Proje	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	2022 Yılına Devreden Proje	Kalan Ödenek €
A.B.	3			1	3	115.465,37 €
Toplam	3			1	3	115.465,37 €

2. Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları

Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü, 2022 yılında Üniversitenin uluslararasılaşma stratejisine paralel olarak, Yabancı Uyruklu Öğrenci Kabul sürecini yürütmüştür. Bu doğrultuda mayıs ayında Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (ALKÜ-YÖS) yapılmıştır. Ağustos ayı içerisinde ilk öğrenci kabul ilanına çıkmış ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'ndan gelen yönlendirmelerle süreç devam ettirilmiştir. 2022 yılında yabancı uyruklu öğrenciler "Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Yönergesi" kapsamında kabul edilen sınavlardan geçerli puanı bulunanların veya diploma puanları ile başvuranların başvuruları kabul edilmiştir.

2.1. Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü Bilgilendirme Toplantıları

1. Yabancı Uyruklu Öğrenci Süreçleri İstişare Toplantısı
2. Yabancı Uyruklu Öğrenci Kayıt Bilgilendirme Toplantısı
3. Uluslararası Öğrenci Bayramı
4. Dış paydaşlar İstişare Toplantısı

2.2. Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü Doluluk Oranları

2022-2023 Eğitim ve Öğretim Yılı Yabancı Uyruklu Öğrenci Program Bazlı Doluluk Oranları			
ALANYA ALAADDİN KEYKUBAT ÜNİVERSİTESİ	Kontenjanlar	2022'de Kayıt Olan Öğrenci Sayısı	Doluluk Oranları (%)
Diş Hekimliği Fakültesi	6	6	100,00
Tıp Fakültesi	4	2	50,00
Sanat, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi			100,00
Mimarlık	11	11	100
Eğitim Fakültesi			87,50
Fen Bilgisi Öğretmenliği	10	10	100,00
İlköğretim Matematik Öğretmenliği	10	8	80,00
İngilizce Öğretmenliği	10	10	100,00
Okul Öncesi Öğretmenliği	10	10	100,00
Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	10	10	100,00

<i>Sınıf Öğretmenliği</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>Müzik Öğretmenliği</i>	<i>10</i>	<i>2</i>	<i>20,00</i>
<i>Türkçe Öğretmenliği</i>	<i>15</i>	<i>15</i>	<i>100,00</i>
<i>Gazipaşa Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi</i>			<i>100,00</i>
<i>Havacılık Yönetimi</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi</i>			<i>98,71</i>
<i>İktisat</i>	<i>27</i>	<i>27</i>	<i>100,00</i>
<i>İşletme</i>	<i>30</i>	<i>29</i>	<i>96,66</i>
<i>İnsan Kaynakları Yönetimi</i>	<i>31</i>	<i>31</i>	<i>100,00</i>
<i>Maliye</i>	<i>30</i>	<i>30</i>	<i>100,00</i>
<i>Uluslararası Ticaret</i>	<i>32</i>	<i>31</i>	<i>96,87</i>
<i>Rafet Kayış Mühendislik Fakültesi</i>			<i>91,25</i>
<i>Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>90,00</i>
<i>Elektrik-Elektronik Mühendisliği (İngilizce)</i>	<i>15</i>	<i>14</i>	<i>93,33</i>
<i>Endüstri Mühendisliği</i>	<i>15</i>	<i>12</i>	<i>80,00</i>
<i>Genetik ve Biyomühendislik (İngilizce)</i>	<i>25</i>	<i>24</i>	<i>96,00</i>
<i>Gıda Mühendisliği (İngilizce)</i>	<i>25</i>	<i>21</i>	<i>84,00</i>
<i>İnşaat Mühendisliği</i>	<i>15</i>	<i>15</i>	<i>100,00</i>
<i>Biyosistem Mühendisliği Bölümü</i>	<i>20</i>	<i>20</i>	<i>100,00</i>
<i>Makine Mühendisliği (İngilizce)</i>	<i>15</i>	<i>13</i>	<i>86,66</i>
<i>Sağlık Bilimleri Fakültesi</i>			<i>90,00</i>
<i>Beslenme ve Diyetetik</i>	<i>15</i>	<i>15</i>	<i>100,00</i>

<i>Fizyoterapi ve Rehabilitasyon</i>	<i>15</i>	<i>12</i>	<i>80,00</i>
<i>Çocuk Gelişimi</i>	<i>15</i>	<i>12</i>	<i>80,00</i>
<i>Hemşirelik</i>	<i>15</i>	<i>15</i>	<i>100,00</i>
<i>Turizm Fakültesi</i>			<i>100,00</i>
<i>Gastronomi ve Mutfak Sanatları</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>Turizm İşletmeciliği</i>	<i>20</i>	<i>20</i>	<i>100,00</i>
<i>Spor Bilimleri Fakültesi</i>			<i>46,60</i>
<i>Antrenörlük Eğitimi</i>	<i>10</i>	<i>6</i>	<i>60,00</i>
<i>Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği</i>	<i>10</i>	<i>8</i>	<i>80,00</i>
<i>Rekreasyon</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0,00</i>
<i>Akseki Meslek Yüksekokulu</i>			<i>71,25</i>
<i>Bilgisayar Programcılığı</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>90,00</i>
<i>Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>Elektrik</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>90,00</i>
<i>Mimari Restorasyon</i>	<i>10</i>	<i>7</i>	<i>70,00</i>
<i>Muhasebe ve Vergi Uygulamaları</i>	<i>10</i>	<i>7</i>	<i>70,00</i>
<i>Ormancılık ve Orman Ürünleri</i>	<i>10</i>	<i>6</i>	<i>60,00</i>
<i>Tapu ve Kadastro</i>	<i>10</i>	<i>6</i>	<i>60,00</i>
<i>Sivil Savunma ve İtfaiyecilik</i>	<i>10</i>	<i>3</i>	<i>30,00</i>
<i>Alanya Ticaret ve Sanayi Odası Meslek Yüksekokulu</i>			<i>72,30</i>
<i>Bankacılık ve Sigortacılık</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>Bankacılık ve Sigortacılık (İÖ)</i>	<i>10</i>	<i>8</i>	<i>80,00</i>

<i>Bilgisayar Programcılığı</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>90,00</i>
<i>Elektrik</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>Emlak Yönetimi</i>	<i>10</i>	<i>11*</i>	<i>110,00</i>
<i>Emlak Yönetimi (İÖ)</i>	<i>10</i>	<i>8</i>	<i>80,00</i>
<i>İç Mekan Tasarımı</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>İç Mekan Tasarımı (İÖ)</i>	<i>10</i>	<i>6</i>	<i>60,00</i>
<i>İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi</i>	<i>10</i>	<i>6</i>	<i>60,00</i>
<i>Muhasebe ve Vergi Uygulamaları</i>	<i>10</i>	<i>2</i>	<i>20,00</i>
<i>Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İÖ)</i>	<i>10</i>	<i>3</i>	<i>30,00</i>
<i>Sosyal Hizmetler</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>Sosyal Hizmetler (İÖ)</i>	<i>10</i>	<i>1</i>	<i>10,00</i>
<i>Alanya Ticaret ve Sanayi Odası Turizm Meslek Yüksekokulu</i>			<i>92,50</i>
<i>Aşçılık</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>Turizm Animasyonu</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>90,00</i>
<i>Turizm ve Otel İşletmeciliği</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>90,00</i>
<i>Turizm ve Otel İşletmeciliği (İÖ)</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>90,00</i>
<i>Gazipaşa Mustafa Rahmi Büyükbali Meslek Yüksekokulu</i>			<i>70,00</i>
<i>Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği</i>	<i>10</i>	<i>4</i>	<i>40,00</i>
<i>Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri</i>	<i>10</i>	<i>9</i>	<i>90,00</i>
<i>Tıbbi ve Aromatik Bitkiler</i>	<i>10</i>	<i>4</i>	<i>40,00</i>
<i>İşletme Yönetimi</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100,00</i>
<i>Turizm ve Otel İşletmeciliği</i>	<i>10</i>	<i>8</i>	<i>80,00</i>

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu			95,00
Çocuk Gelişimi	10	9	90,00
Fizyoterapi	10	9	90,00
İlk ve Acil Yardım	10	10	100,00
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	10	10	100,00
Toplam	865	717	82,89

3. Mevlana Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları

Mevlana Değişim Programı, 2022-2023 eğitim öğretim yılında Yükseköğretim Yürütme Kurulu kararı ile durdurulmuştur. Bu karar doğrultusunda, 2022 yılında öğrenci ve öğretim üyesi değişimi yapılamamıştır.

3.1. Mevlana Değişim Programı İkili Anlaşmaları

	Ülke	Kurum Adı
1	Arnavutluk	University of Tirana
2	Bosna Hersek	University College CEPS Center for Business Studies Kiseljak
3	Karadağ	Donja Gorica University
4	Kosova	University of Prishtina
5	Moldova	Comrat State University
6	Rusya	Samara State University of Economics
7	Ukrayna	V.N. Karazin Kharkiv National University
8	Ukrayna	Taras Shevchenko National University of Kyiv
9	Ukrayna	Odessa I. I. Mechnikov National University
10	Ukrayna	Kherson Devlet Üniversitesi
11	Ukrayna	National Aviation University

4. Farabi Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları

Farabi Değişim Programı, 2022-2023 eğitim öğretim yılında Yükseköğretim Yürütme Kurulu kararı ile durdurulmuştur. Bu karar doğrultusunda 2022 yılında öğrenci ve öğretim üyesi değişimi yapılamamıştır.

4.1. Farabi Değişim Programı İkili Anlaşmaları

	Şehir	Kurum Adı
1	Nevşehir	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
2	Bursa	Bursa Uludağ Üniversitesi
3	Kastamonu	Kastamonu Üniversitesi
4	Elazığ	Fırat Üniversitesi

5. Serbest Dolaşım (Free Mover) Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları

Serbest Dolaşım Programı için ikili anlaşma yapma şartı bulunmasa da katılımcılara hibe desteği sağlayan bir program olmaması nedeniyle katılımcı ilgisi düşük olmuş ve 2022 yılı içerisinde bu program ile hareketliliğe katılım sağlanamamıştır.

6. Orhun Koordinatörlüğü Faaliyetleri ve Çıktıları

Yükseköğretim kurumları arasında iş birliğinin arttırılması amacıyla tesis edilen ve 2013'ten itibaren faaliyetlerine başlayan Türk Üniversiteler Birliği kapsamında çeşitli toplantılar düzenlenmiş ve Üniversitemiz Orhun Koordinatörlüğü de son yıllarda yapılan bu toplantılara aktif katılım sağlamıştır. Bu toplantılar neticesinde 'Türk Üniversiteler Birliği ve Yükseköğretim Alanı Oluşturma Yönergesi' kabul edilmiştir. Öğrenci ve Öğretim Görevlileri arasında değişim programlarının hayata geçirilmesinin hedeflendiği bu süreçte Orhun Koordinatörlüğü'nün çalışmaları ile anlaşma yapılan üniversitelerden 2022'de 7 öğrencinin Üniversitemize gelerek eğitim alması sağlanmıştır.

6.1. Orhun Programı ile Değişimin Yapılabileceği Ülkeler ve Kurumlar

	Ülke	Kurum Adı
1	Azerbaycan	<ul style="list-style-type: none">Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi,Azerbaycan Diller Üniversitesi,Azerbaycan Mimarlık ve İnşaat Üniversitesi,Azerbaycan Tıp Üniversitesi, Bakü Devlet Üniversitesi;
2	Kazakistan	<ul style="list-style-type: none">Ahmet Yesevi Uluslararası Kazak Türk Üniversitesi,Al-Farabi Kazak Milli Üniversitesi,Atyrau Devlet Üniversitesi, Kazakistan Semey Tıp Üniversitesi,L.N Gumilyov Avrasya Devlet Üniversitesi,Nazarbayev Üniversitesi
3	Kırgızistan	<ul style="list-style-type: none">Batıralı Sıdıkov Kırgız-Özbek Uluslararası Üniversitesi,Bişkek Beşeri Bilimler Üniversitesi,Hüseyin Karasaev Uluslararası Kırgızistan Üniversitesi,

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi, ▪ Oş Devlet Üniversitesi, ▪ Yusuf Balasaguni Kırgız Milli Üniversitesi
4	Macaristan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Szeged Üniversitesi
5	Özbekistan	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Alişer Navai Özbek Dili ve Edebiyatı Taşkent Devlet Üniversitesi, ▪ Dünya Ekonomisi ve Siyaseti Üniversitesi, ▪ Kokand Üniversitesi, ▪ Taşkent Devlet Doğu Çalışmaları Üniversitesi

7. Genel Koordinatörlük Mutabakat Anlaşmaları (MoU)

Bu alandaki çalışmalardan sorumlu olan Proje ve İkili İşbirlikleri Koordinatörlüğün hayata geçirilebilmesi için YÖK'ten 2022 yılında kadro talep edilmiş ancak kadro talebi henüz sonuçlandırılmadığı için faaliyetlerinin bir kısmı Genel Koordinatörlük tarafından yapılmaktadır. 2022 yılı içerisinde Üniversitemiz ile yurt dışında faaliyet gösteren 18 farklı üniversite ile mutabakat anlaşması imzalanmıştır. Toplam anlaşma sayısı 58'e yükselmiştir.

	Ülke	Kurum Adı
1	Arnavutluk	Agricultural University of Tirana
2	Amerika	University of Northern Iowa
3	Belarus	Private Institute of Management and Business
4	Cezayir	Abou Bekr Belkaid Tlemcen
5	Fas	Moulay İsmail University
6	Güney Kore	Myongji University
7	Kazakistan	Ahmet Yassawi International Kazakh-Turkish University
8	Kırgızistan	International University of Kyrgyzstan
9	Kırgızistan	Kırgızistan Türkiye - Manas Üniversitesi
10	Kosova	International Business College Mitrovica
11	Kosova	University of Priştina
12	Moğolistan	National Academy of Governance
13	Moldova	Comrat State University
14	Özbekistan	Tashkent University of Information Technologies
15	Özbekistan	Urgench State University
16	Rusya	Murmansk Arctic State University
17	Rusya	Samara State University of Economics
18	Rusya	University of Tyumen

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- Mevzuat oluşturma iradesi,
- Üniversite yönetiminin uluslararasılaşmaya verdiği önem,
- Alanya'nın uluslararası partnerler tarafından çekici bulunması üstün yönlerimizdir.

B. ZAYIFLIKLAR

- İngilizce ders programlarının henüz oluşturulamamış olması,
- Tanıtım ve organizasyon faaliyetlerine istenilen düzeyde katılımın sağlanamaması,
- Bütçe sorunları,
- Bazı değişim programları faaliyetlerinin YÖK tarafından durdurulması,
- Personel yetersizliği ve personelin sirkülasyonu,
- Tasarlanan sistemin, işlerliğinin henüz kontrol edilememesi,
- Mevzuatları eksik olan koordinatörlükler,
- Kalite sisteminin kurulamamış olması,
- Faaliyetlere ilişkin harcama- ödeme süreçlerinin Erasmus Koordinatörlüğü hariç diğer koordinatörlüklerin kontrolünde olmaması zayıf yönlerimizi oluşturmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü 19 Eylül 2022 tarihli Senato kararı ile kurulmuş ve organizasyon şeması yukarıda belirtildiği şekliyle hayata geçirilmiştir. Diğer taraftan bağlı koordinatörlüklerden sadece Erasmus Koordinatörlüğü'nün yönergesi tamamlanabilmiştir. Yabancı Uyruklu Öğrenci Koordinatörlüğü'nün mevcutta kullandığı bir yönergesi olsa da pek çok açıdan iş ve işlemlerin nasıl yürütüleceğine ilişkin önemli eksiklikler barındırmaktadır. ALKÜ'nün yabancı uyruklu öğrenci yaklaşımına uygun ve özellikle de ALKÜ-Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavına ilişkin düzenlemeleri de kapsayan bir yönergenin hayata geçirilmesi çalışmalarına başlanmış en geç 2023'ün şubat ayı sonuna kadar hayata geçirilmesi hedeflenmiştir.

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğüne bağlı diğer alt koordinatörlüklerin de mevzuatlarının tamamlanması 2023 yılı içerisinde sağlanacaktır. Bu bağlamda tüm faaliyetler sistematik olarak tanımlanacak ve en büyük eksikliklerden biri olarak gördüğümüz kalite yönetim sisteminin hayata geçirilmesi için alt yapısal çalışmalar tamamlanmış olacaktır.

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü'nün çok yapıli organizasyonu, her bir koordinatörlüğün kendi faaliyet alanına ilişkin bütçe oluşturma, harcama yapma ve bazı açılardan gelir sahibi olmasını zorunlu kılmaktadır. Bu alana ilişkin ilgili Bakanlıklarla yazışmalara başlanılmış olsa da henüz sonuçlandırılmamış olması önemli bir eksikliktir. Bu düzenlemelerle birlikte Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğüne bağlı birimlerin bütçelerini kontrol etmeleri kendilerine önemli bir etkinlik kazandıracaktır.

Üniversite genelinde yurtdışındaki partnerlerimizin yararlanacağı ders havuzu 2018 yılında kurulmuş ancak daha sonrasında güncellenmemiştir. Bu bağlamda gelen öğrencilerin yararlanacakları ders havuzlarının oluşturulması çalışmaları büyük ölçüde tamamlanmış olsa da her dönem/ yıl eklenen ve çıkarılan derslerin takip edildiği bir sistemin kurulması önem arz

etmektedir.

Bazı değişim programları YÖK tarafından yürütölmekte, tüm üniversiteler ise merkezde alınan kararlara uygun davranmak zorunda kalmaktadır. Dolayısıyla Farabi ve Mevlana programlarının durdurulması stratejik planda hedeflenen sayıların yakalanamamasına sebep olabilir. Faaliyetleri durdurulan koordinatörlüklerin personelleri diğer koordinatörlüklere görevlendirilerek görevlendirildikleri alandaki performansın artmasına katkı sunmaları için yönlendirilmektedir.

Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü ve bağlı koordinatörlüklerin en önemli sorunlarından biri personel eksikliği ve yetişmiş personelin sirkülayona tabi tutulmasıdır. Ancak personel eksikliği tespitinin içinde niceliksel bir eksiklikten daha çok niteliksel bir eksikliğe vurgu yapılmak istenmektedir. Tüm koordinatörlüklere iyi derecede yabancı dil bilen personellerin istihdam edilmesi gerçekleştirilecek tüm faaliyetler için elzemdir. YÖK'ten bu bağlamda 2022 yılının son çeyreğinde talep edilen kadrolar halen onaylanmamış, bu eksiklik başka birimlerden koordinatörlüklere geçici görevlendirilen personellerle giderilmeye çalışılmaktadır. Bu durum sürdürülebilir bir verimlilik oluşturmayacaktır.

Alt koordinatörlüklerde yetişmiş idari personelin başka birimlere kaydırılması her biri günlük memur işlemlerinin dışında işler yapan örneğin, yurt dışındaki partnerlerle birebir tanışıklık sağlayan personelin yer değişikliğine maruz bırakılması ortaklık kurduğumuz pek çok kurumla ilişkimizi her defasında yeniden kurulması anlamına gelebilmektedir. Değişim programlarının tümü bir anlaşma metnine tabi olsa da süreç ikili iletişimlerden devam etmektedir ve bu durum sadece üniversitemiz ya da ölkemiz için değil tüm dünyada aynı şekilde yapılandırılmaktadır. Dolayısıyla bu birimde görevli idari ya da akademik kadronun mümkün olduğunca yer değiştirmemesi esas olmalıdır. Aynı sorun Genel Koordinatörlük görevi için de geçerlidir. Geride kalan 4 yıl içinde 5 Genel Koordinatör değişikliği olduğu görölmektedir. Bu sorunun ortadan kaldırılabilmesinin yolu Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü yönergesiyle aşılması, kadrosu bağlı koordinatörlüklerde bulunan ve doktorasını tamamlamış akademik personel arasından Genel Koordinatör atanmasının yolu açılmıştır. Böylece uluslararasılaşmaya ilişkin temel yönelim daha uzun süre aynı çizgide kalabilecektir.

EKLER

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Dış İlişkiler Genel Koordinatörü olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu, faaliyetlerin belgelenebileceğini; Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Alanya-17.01.2023)

Doç. Dr. Mustafa KOÇANCI